



คำสั่งกองโรคติดต่อทั่วไป

ที่ ๑๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program กองโรคติดต่อทั่วไป

ตามคำสั่งกองโรคติดต่อทั่วไป ที่ ๑๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program กองโรคติดต่อทั่วไป นั้น

เนื่องจากกองโรคติดต่อทั่วไป มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานและบุคลากร มีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนั้น เพื่อให้กองโรคติดต่อทั่วไปสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อหน่วยงาน ตามที่กรมควบคุมโรคได้ถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานให้ทุกหน่วยงานในสังกัดพัฒนาผู้เชี่ยวชาญงานในแต่ละสาขาให้สามารถถ่ายทอดหรือสอนงานตามหลักการเป็น Mentor ที่ดี และเพื่อให้บุคลากรที่เป็น Mentee มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นจากกระบวนการพัฒนา Mentoring Program กองโรคติดต่อทั่วไป จึงมีคำสั่ง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกคำสั่งกองโรคติดต่อทั่วไป ที่ ๑๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program กองโรคติดต่อทั่วไป โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ นายวิชาญ บุญกิติกร	ผู้อำนวยการโรคติดต่อทั่วไป	ประธาน
๒.๒ นางเกษรา ญาณเวทย์สกุล	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร และแผนงาน	รองประธาน
๒.๓ นางสุพินดา ตีระรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารวิชาการ ๒	คณะกรรมการ
๒.๔ นางสาวนันทา สีโท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาวะผู้เดินทาง และแรงงานข้ามชาติ	คณะกรรมการ
๒.๕ นายอภิชัย พจน์เลิศอรุณ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารเวชภัณฑ์และโลจิสติกส์	คณะกรรมการ
๒.๖ นางสาววิมวิการ์ ศักดิ์ชัยนานนท์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน	คณะกรรมการ
๒.๗ นางวิรรong แก้วสมบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร และเลขานุการ	คณะกรรมการ

๒.๘ นางสาว...

๒.๘ นางสาวกนกวรรณ คงเฉลิม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางาน	และผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๙ นายโชติพงศ์ ศรีวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางาน	และผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรโดยใช้โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) ของหน่วยงานพัฒนาไกลและแนวทางการขับเคลื่อนงาน Mentoring Program ที่เหมาะสมกับบริบทหน่วยงาน กองโรคติดต่อทั่วไป

๒. กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรโดยใช้โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) ของหน่วยงาน

๓. สนับสนุนกระบวนการดำเนินงาน Mentoring Program เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการสร้างและพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันควบคุมโรค และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากร กองโรคติดต่อทั่วไปอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๔. ติดตาม ประเมินผล และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของระบบ Mentoring Program ต่อคณะกรรมการกำกับดูแลการพัฒนาบุคลากรโดยการนำ Mentoring Program มาใช้ในหน่วยงาน ระดับกอง กรมควบคุมโรค

๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิชาญ บุญกิติกร)  
ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป



# ท้วงติงที่สุด บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารทั่วไป
เลขที่ ๓๓๘
วันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๖.๓๖ น.

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๑๖๗

ที่ สธ ๐๔๑๐.๒/ ๓๖

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program กองโรคติดต่อทั่วไป  
เรียน ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

ด้วยกรมควบคุมโรค มีนโยบายในการส่งเสริมหน่วยงานระดับกองทุกแห่ง ในสังกัด กรมควบคุมโรคให้นำ Mentoring Program มาใช้ในหน่วยงาน เพื่อสร้างและพัฒนาความเชี่ยวชาญ ด้านการป้องกันควบคุมโรค ให้แก่บุคลากร โดยมุ่งหวังให้มีการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขา ให้สามารถ ถ่ายทอดหรือสอนงานให้กับ Mentee ตามหลักการเป็น Mentor ที่ดี และเพื่อให้บุคลากรที่เป็น Mentee มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นจากกระบวนการพัฒนา Mentoring Program นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ขอเรียนว่า กองโรคติดต่อทั่วไป มีการเปลี่ยนแปลง โครงสร้างการบริหารงานและบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนั้น เพื่อให้กองโรคติดต่อทั่วไป สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อหน่วยงาน ตามที่กรมควบคุมโรคได้ถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดพัฒนาผู้เชี่ยวชาญงานในแต่ละสาขาให้สามารถถ่ายทอดหรือสอนงาน ตามหลักการเป็น Mentor ที่ดี และเพื่อให้บุคลากรที่เป็น Mentee มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น จากกระบวนการพัฒนา Mentoring Program กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร จึงขอเสนอคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program กองโรคติดต่อทั่วไปฉบับใหม่ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน การพัฒนาบุคลากรโดยใช้ Mentoring Program กองโรคติดต่อทั่วไป ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวิร蓉 แก้วสมบูรณ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

ลงนามแล้ว

(นายวิชาญ บุญกิติกร)  
ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

๒๒ ม.ค. ๒๕๖๗